



Bogotá D.C., marzo 2 de 2020.

Señores
ASAMBLEA GENERAL
Fundación GÉNESIS DE COLOMBIA
Ciudad

FUNDACIÓN GÉNESIS DE COLOMBIA

MISIÓN

La FUNDACION GENESIS es un Centro especializado en el tratamiento de las adicciones, contamos con un equipo altamente calificado, con calidad humana y técnica, que con responsabilidad y alta calidad moral brinda a sus usuarios la posibilidad de un cambio en su estilo de vida logrando entender que es la enfermedad de la adicción y las consecuencias que ella trae a su vida y a la de sus seres queridos. Brindado herramientas para la consecución de habilidades que le permitan detener su consumo y mejorar su adaptación al medio social.

VISIÓN

Ser para el año 2010 una institución reconocida y posicionada a nivel nacional en la intervención y recuperación en la enfermedad de la adicción, logrando el menor índice de reincidencia en consumo y comportamientos asociados, impulsando el mejoramiento de la calidad de vida personal y social de todos los usuarios.

VALORES

- Humildad. Servicio. Objetividad.
- Comprensión. Innovación. Ética.
- Calidad Humana. Creatividad. Eficiencia.
- Responsabilidad. Veracidad. Honestidad

INFORME DE GESTIÓN 2019

Respetados Miembros

Dando cumplimiento a los estatutos de la Fundación sin ánimo de lucro, inscrita en Cámara de Comercio S0030215 de fecha 28 de agosto de 2007 y vigilada por el Ministerio de Salud y la Super Salud, de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000, presento a la Asamblea General el informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas en el año 2019.

Este periodo estuvo enmarcado por la continuación del proceso de transformación organizacional planteado a esta asamblea en la entrega de resultados del año 2018, en todos los frentes de la operación de la Fundación, en términos de su estructura de personal, desempeño financiero, cobertura de sus programas de prevención y de tratamiento y un exhaustivo proceso de diagnóstico y revisión administrativa y programática. La gestión del año 2019 se vio afectado por cambios estructurales que introdujo la nueva Reforma Tributaria y el régimen de contratación estatal que impuso nuevas condiciones para acceder a contratos para la implementación de Programas de Prevención con Gobernaciones, Alcaldías y Secretarías de Educación y Salud.

A nivel de estructura organizacional, se efectuaron varios cambios en los equipos de Prevención y Tratamiento, buscando eficiencias en el proceso y corregir situaciones de las áreas que habían sido previamente identificadas en el diagnóstico. A nivel de prevención se avanzó en la posibilidad de tener un equipo con mayor nivel de trayectoria, incorporando a conferencistas de nuestra área de tratamiento quienes fueron formados en los contenidos generando resultados muy positivos con las instituciones. A nivel de tratamiento realizamos intervenciones con los equipos de enfermería, servicios generales, atención a familias, dónde logramos reducir drásticamente el índice de quejas por la prestación de esos servicios e iniciamos la revisión general de los procesos con el objetivo de prestar un servicio altamente valorado por nuestros usuarios.

La consolidación de las operaciones de Prevención y Tratamiento nos permitió obtener varias eficiencias en administración de los recursos, con estados financieros sólidos y balances positivos, aunque comercialmente fue un año difícil por los cambios en el modelo de contratación estatal, que afectaron la operación de proyectos que impactan los ingresos anuales de la Fundación, la implementación de indicadores financieros para participar en licitaciones y procesos de selección abreviada, dejaron a las Fundaciones sin posibilidad de contratación, así mismo a nivel financiero, debemos destacar que la sociedad debió afrontar un proceso laboral que genera un impacto en el resultado. Este fue un año con varios retos importantes en materia financiera, con el propósito de encontrar fórmulas para mantener unos estados financieros saludables y que nos permitieran mejorar nuestros indicadores para contratación, dada nuestra excelente capacidad técnica para participar de los procesos licitatorios.

En el área de prevención, terminamos un año con importantes logros en el mejoramiento de indicadores de calidad del servicio, capacidad técnica del equipo de conferencistas, asignación de equipos alternos para atender imprevistos, capacidad para presentación de propuestas económicas, visión gerencial de los Coordinadores de área para asumir todas las dimensiones de los proyectos y la regulación de las tarifas para la contratación del equipo de conferencistas externos.

Dicho equipo asume la realización de conferencias, talleres con las Instituciones. En el segundo semestre se hizo la implementación del programa Familias ConSentido en convenio con la Secretaria de Salud del municipio de Chía, se atendieron 240 familias del municipio, generando un ejercicio interesante en la implementación de Programas Preventivos comunitarios y con una nueva metodología implementada por la Fundación. Además, se atendieron 2.000 alumnos en colegios de Bogotá y de Chía. Por el área de prevención ingresaron \$250.000.000.

En el área de tratamiento terminamos el año con 480 pacientes Vs. 325 de 2018, de los cuales tuvimos menos porcentajes de abandonos:

A lo largo del año, el ingreso de pacientes a la sede mantuvo estable, por este concepto ingresaron 360 pacientes en internación no hospitalaria y 120 pacientes en modalidad ambulatorio, lo que nos reporta un total de ingresos \$721.192.097

En el mes de octubre tuvimos la celebración de los 12 Años de la Fundación, una celebración llena de mucha emotividad, a la que asistieron nuestros aliados estratégicos, y muchos de los usuarios que han pasado por nuestra institución y se caracterizó por dejar una huella en los participantes.

En el sector comunicaciones venimos avanzando con las redes sociales, posicionamiento de la página web y generando pauta para la búsqueda de tratamientos en los buscadores.

A nivel financiero la organización tuvo un desempeño óptimo si tenemos en cuenta que la operación generó un excedente del ejercicio, superior al desempeño del año 2.018, sin embargo, es importante anotar que dicho crecimiento



obedece a una disminución significativa de los gastos, una mejor estructura organizacional a pesar de las dificultades propias de la contratación.

Los costos del mismo período tuvieron una reducción importante, esto debido a reducción del personal en el área de prevención, reducción en el pago de tarifas por concepto de honorarios, optimización del gasto en el internado.

Al finalizar el año 2019 se actualiza el diagnóstico de la organización dónde encontramos un avance importante en todos los frentes de trabajo y acciones planteadas en 2018 y se realiza con la Junta Directiva el Plan de Trabajo para 2020.

Dicho ejercicio revela varias necesidades que tiene la organización, las cuales fueron consignadas en el documento “Planeación Estratégica” cierre de 2019, dónde se analizan las diferentes áreas y se establecen las prioridades junto con el cronograma de implementación de dichas acciones y preparar todo lo necesario para un crecimiento sostenible y en enfoque en lo Comercial.

En términos generales las prioridades de la organización del año 2019 se recopilan desde lo administrativo en la implementación de controles, políticas y seguimientos que garanticen la integridad y cumplimiento de la actividad financiera y legal optimizando los costos, con un enfoque de aplicación en el gasto y planeación financiera que le permitan a la organización mejorar sus indicadores y la sostenibilidad en el tiempo.

A nivel gerencial se encamina la organización aplicadamente en el ejercicio de planeación con todos los equipos, así como la incorporación de métricas en forma de indicadores de procesos administrativos, financieros, programáticos que permitan evaluar el desempeño de la organización.

ANALISIS DEL ESTADO DE RESULTADOS Y EL BALANCE GENERAL

A. Acontecimientos importantes durante el ejercicio.

La planta de personal se mantiene en el área de Tratamiento. Dada la graduación como psicólogo del mensajero, el Director toma la decisión de vincularlo al equipo de profesionales de la casa Sopo, que genera un impacto económico, a nivel salarial se ve el incremento, la Junta Directiva conoce la situación y se decide buscar estrategias para contribuir a la organización en la amortización de dichos valores, esto nos da un incremento relativo en el pago de personal.

En el área de Prevención cerramos el año con un convenio suscrito y ejecutado con la Secretaria de Salud del municipio de Chía, en dónde se atendió 240 familias. El desarrollo de Conferencias talleres y programas se contrató con personal externo por prestación de servicios, dado que son tareas concretas que no es necesario tener el personal de planta.

En el Área Administrativa para las dos operaciones prevención y tratamiento contamos con 1 Director Ejecutivo 1 Coordinador administrativo y financiero y 1 Asistente administrativa personal de planta con contrato a término indefinido, 1 Auxiliar administrativo, personal de planta con contrato a término indefinido.

B. Evolución de la Fundación

En el año 2019 se hizo la capacitación del personal del área de tratamiento con el fin que ellos apoyaran el área de prevención en conferencias y talleres, como resultado a fin de año en la evaluación de los colegios y municipios –Chía- mejoró nuestro servicio al cliente, se logró más conexión entre las áreas de trabajo han salido aportes valiosos desde la vivencia del tratamiento a la prevención, hoy podemos decir que tenemos un equipo interno formado y capacitado de una gran trayectoria esto hace que seamos más sólidos en los colegios y municipios.



En el área financiera hoy tenemos pleno conocimiento de nuestros costos y gastos, nos dimos a la tarea de costear cada uno de nuestros productos, en la realidad sabemos cuánto nos cuesta producir cada programa, tenemos una lista de precios y tarifas consolidada sobre la cual organizamos nuestro ejercicio financiero.

Estamos en un proceso de cambio importante en el cual tenemos como meta propuesta para el año 2020 mantener los procesos de control completamente estructurados, seguir trabajando en la implementación de áreas de trabajo identificadas con manuales de funciones claros, le estamos apuntando a la vinculación con la empresa privada y la contratación Estatal, nuestra meta es fortalecer los programas de Prevención logrando mantener los clientes actuales.

Trabajar en la apertura de los nuevos programas de Prevención con el programa diseñado para comunidades y colegios desatendida en la actualidad, y en tratamiento con la apertura del programa corto dirigido a usuarios que no tienen un problema tan avanzado de adicción y que por tiempo y costos no pueden acceder al programa largo.

Se cumple con los protocolos de manejo y protección de datos personales. Se mantienen los procesos iniciados en el 2018 inclusión en los contratos de trabajo del anexo de confidencialidad y se ratifica a la Fundación Génesis de Colombia como propietario de toda la información, datos, estadísticas y propiedad intelectual que se genera.

Los retos para el nuevo periodo fiscal son importantes y trascendentales para la consolidación de la organización, pero contamos con todos los insumos necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos planteados.

Cordialmente,

CARLOS ALBERTO BARRIENTOS S.

Director Ejecutivo

cabas98@hotmail.com

TEL 3143304650

